



Des nouvelles du RMONT



Journée de formation pour les membres du RMONT

Le 10 juin dernier avait lieu notre journée annuelle de formation pour les intervenantes du RMONT. Lors de cette journée, nous avons eu le bonheur de recevoir Magalie Lebeau, adjointe et conseillère à la planification et au partenariat de la direction régionale de Services Québec de la Montérégie, qui est venue nous présenter la mesure Subvention salariale combinée au Programme d'apprentissage en milieu de travail (SS-PAMT).

Nous avons également reçu Wendy Rivard, chargée de projet à la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie. Elle nous a entretenues sur les points d'actualité chauds tels que la violence conjugale et ces enjeux, en plus de nous présenter brièvement les objectifs du projet "Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence.

Journée du 8 mars 2021

La pandémie nous aura fait prendre conscience de l'importance de se rallier. C'est donc dans cette optique que les 5 organismes du RMONT ont mis sur pied une activité commune pour souligner la journée internationale du droit des femmes, le 8 mars dernier.

Sous le thème *Écoutons les femmes, une femme à la fois*, nous souhaitons livrer un message porteur d'espoir. Mylène Paquette, première femme des Amériques, à avoir traversé l'Atlantique Nord à la rame fut notre conférencière.

Elle nous a parlé de son cheminement personnel qui lui a permis de réussir, de développer des stratégies pour surmonter les obstacles, en sortir gagnante et surtout réaliser son rêve.



Présentation des membres du conseil d'administration du RMONT



Claudia Bédard
Présidente



Marilyne Dumas
Administratrice



Diane Vautour
Administratrice



Julie Syrratt
Secrétaire



Lucie Charland
Trésorière

Conception visuelle de l'infolettre Des nouvelles du RMONT
Josée Lafrenière, agente administrative
L'Orienthèque

Nos centres-conseils en emploi, soucieux de maintenir des services de qualité à l'ensemble des femmes de nos territoires, ont su s'adapter afin d'offrir une diversité de services en présentiel et/ou en virtuel.

- Choix de carrière et connaissance de soi
- Exploration des métiers et des programmes de formation
- Soutien et accompagnement à la recherche d'emploi
- Ateliers d'expérimentation de métiers

- Stages en entreprise
- Identification, gestion des difficultés et maintien de la motivation
- Intégration, suivi et maintien en emploi et en formation professionnelle
- Soutien et accompagnement en entreprise

JOURNÉE MONTÉRÉGIENNE FEMMES ET EMPLOIS D'AVENIR

L'Orienthèque

CENTRE D'ORIENTATION
ET SERVICES D'INTÉGRATION
DE LA MAIN-D'ŒUVRE

343, boulevard Poliquin, Sorel-Tracy (Québec) J3P 7W1, 450 730-0181 | info@orientheque.ca

Le 13 mai dernier, L'Orienthèque organisait sa 6^e édition du Gala Exception'Elle, l'occasion unique de récompenser une femme étudiant ou travaillant dans un secteur d'emploi majoritairement masculin. Dans la catégorie Femme étudiant dans une formation majoritairement masculine, Joanie Boutin, étudiante en soudage-montage au Centre de formation professionnelle de Sorel-Tracy, s'est vue remettre la bourse Château Langelier d'une valeur de 300\$. Dans la catégorie Femme travaillant dans un métier majoritairement masculin, Véronique Riel, administratrice de site, superviseuse sûreté et mesures d'urgence aux Mines Denison et instructrice application de la force chez Burgess And Associates, a été déclarée grande gagnante de la soirée. Elle a ainsi reçu le trophée Exception'Elle 2021 ainsi que la bourse Desjardins d'une valeur de 500\$.



COFFRE

Centre d'orientation et services d'intégration pour femmes en recherche d'emploi

49, rue Saint-Jacques, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 2J8, 450 347-6101 | st-jean@quartierdeemploi.ca

La 9^e édition du Gala Prix Exception'Elle fut un franc succès. En mode virtuel, le gala nous a fait découvrir la qualité des parcours de six femmes du Haut-Richelieu qui ont posé leur candidature. Des capsules furent tournées, en milieu de travail, pour mettre en images leur quotidien ainsi que les employeurs ouverts à la diversité. Près de 60 personnes, de partout au Québec, ont assisté au gala, permettant ainsi une plus grande sensibilisation aux métiers à prévalence masculine. Notre conférencière invitée, Marthe Laverdière, horticultrice colorée, a su agrémenter cette soirée, nous faire rire, nous faire réfléchir, tout en nous parlant de son parcours; tout sauf traditionnel.



Avenue profession'elle

Bureau de Granby, 425, rue Cabana, Granby (Québec) J2G 1P3, 450 378-2212 | ap@passage.qc.ca

Bureau de Cowansville, 403, rue du Sud, Cowansville (Québec) J2K 2X6, 450 266-0993 | ap@passage.qc.ca



Avenue profession'elle a tenu sa 4e édition du *Concours Femmes d'exception*. L'équipe est heureuse d'avoir pu recueillir 31 candidatures. Par le choix de leur formation menant à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin ou de leur emploi, ces femmes sont devenues des modèles pour la population. À tour de rôle, elles étaient mises de l'avant au moyen d'une fiche présentée à leur effigie sur la page Facebook du Centre-conseil en emploi. C'est ainsi que nous avons pu être témoins de leur réussite. Elles encouragent d'autres femmes qui hésitent à s'offrir une carrière hors du commun. L'équipe a pu souligner l'audace de leur choix et encourager la diversité des choix professionnels pour les femmes, en démystifiant ces métiers et en sensibilisant aux nombreux avantages qu'ils offrent.

ORT

OPTION
RESSOURCE
TRAVAIL

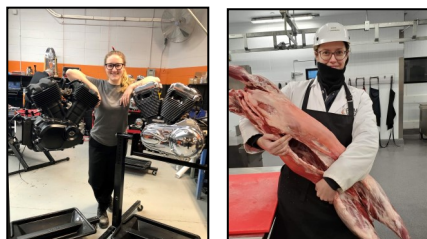
PS. Jeunesse, 99, rue Salaberry, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 2H5, 450 377-9155 | 450 377-4949 | info@psjeunesse.org

La journée a été soulignée sous le thème « Honneur aux femmes entrepreneures ». L'entrepreneuriat féminin présente de nombreux défis et dans un milieu non-traditionnel, ils sont multipliés. En plus de ces défis quotidiens, la pandémie a forcé toutes les entreprises à innover pour survivre. Nos cinq entrepreneures honorées : Annie Blanchard ébéniste, Marie-Soleil Phaneuf thanatologue, Edith Cantin plexicologue, Sylvie Dumas enseignes et lettrage, Julie Isabelle agricultrice et Ginette Guinois produits agricoles. De plus, Sherolyn Dahmé DG, fondatrice de P.S. Jeunesse et future retraitée a été honorée. Les femmes entrepreneures représentent un modèle de succès pour la mixité en emploi, un sujet qui est d'actualité plus que jamais.



Options sans limite de la Rive-Sud

Options sans limite (Place à l'emploi), 125, boul. Sainte-Foy, 3^e étage, Longueuil (Québec) J4J 1W7, 450 646-1030 | info@placeaemploi.ca



Le concours Femmes sans limites a été organisé au mois de mai, dans le cadre de la semaine montérégienne, pour souligner la place des femmes dans les métiers majoritairement masculins. Nous voulions en profiter pour inspirer des femmes à élargir leurs explorations professionnelles et partager des histoires de réussite d'intégration de femmes dans un métier majoritairement occupé par des hommes. Nos trois gagnantes sont en emploi ou aux études dans différents domaines : la boucherie, la mécanique de moto et l'électromécanique. Elles ont fait preuve de détermination et de persévérance dans leurs parcours et Place à l'emploi est fière de le reconnaître.