



DES NOUVELLES DU RMONT



BILLET RMONT NOVEMBRE 2020

Au printemps 2020, les commerces, établissements scolaires et entreprises non-essentiels ont été fermés pendant presque deux mois. Les conséquences économiques et sociales du confinement ont particulièrement touché les femmes.

QUELQUES FAITS :

Québec, mars 2020 : taux de chômage : femmes 9%/hommes 6%

Québec, juin 2020 : taux de retour en emploi : femmes + 8,8%/hommes + 9.8%

Les données de Statistique Canada de mai et de juin indiquent que la reprise de l'emploi est plus lente chez les femmes, notamment pour les mères ayant des enfants d'âge scolaire. Qui plus est, les mères canadiennes d'enfants de 18 ans et moins ont rapporté, à plus haut taux que les pères, travailler moins de la moitié des heures habituelles, suite au déconfinement.

La pandémie a également mis en lumière les postes essentiels majoritairement occupés par les femmes dans les secteurs de la santé et de l'éducation, sans compter leur présence dans la majorité des emplois de service à la clientèle, commerces de détail et restauration. Un groupe a été débordé de travail et l'autre a été durement touché par la perte d'emploi.

Les inquiétudes financières, le télétravail ou la perte d'emploi et l'enseignement aux enfants à la maison ont épuisé les ressources de nombreuses femmes. Un sondage Léger, commandé par l'Observatoire québécois des inégalités, datant du 10 juillet 2020, indique que la détresse psychologique chez les Québécoises est 40% plus intense que chez leurs homologues masculins.

Les femmes québécoises risquent d'être affectées par les conséquences sociales et économiques de la pandémie plusieurs années après la levée de l'état d'urgence.

EN TEMPS DE PANDÉMIE: LES POUR ET LES CONTRE DU TÉLÉTRAVAIL

Durant la pandémie de Covid-19, les organismes du RMONT ont eu de lourds défis à relever dont le plus important : poursuivre l'offre des services de groupe. Suite à une mobilisation générale dans chacun des organismes, il a été convenu de se tourner vers la technologie pour offrir, entre autres, aux participantes, des ateliers à distance, présentés sous forme de vidéoconférence. Bien sûr, certaines d'entre elles ont été confrontées à cette nouvelle réalité que représente le travail à la maison et ont dû s'adapter à de nouvelles règles de vie.

C'est ainsi que des participantes se sont créé un petit espace réservé aux activités professionnelles, ont adopté un horaire régulier ainsi qu'une routine qui s'est avérée positive. D'autres ont toutefois dû établir des frontières entre le travail et la vie de famille. Elles ont eu à se fixer des règles solides pour demeurer motivées et ont parfois trouvé difficile le fait de n'avoir aucune interaction humaine. Quant à certaines participantes, elles ont carrément dû se familiariser avec la technologie de l'informatique ou à se munir d'une connexion Internet. Toutefois, au final, elles se sont montrées fières de leurs actions qui leur ont permis de cheminer dans leur démarche d'orientation et d'aide en recherche d'emploi dans les secteurs majoritairement masculins.



DES NOUVELLES DU RMONT

COFFRE 49, rue Saint-Jacques, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 2J8, 450 347-6101 | st-jean@quartierdelemploi.ca

Nous avons dû revoir nos pratiques en ce temps de pandémie. Il était primordial pour notre organisation d'assurer un service aux femmes de notre territoire. Nos services se sont adaptés en demeurant accessibles. Cependant, nous avons modifié nos modes d'intervention, en proposant un horaire mixte, c'est-à-dire des ateliers en présentiel et des ateliers à distance. Nos prochains groupes débiteront à l'hiver 2021, les ateliers d'exploration (usinage, soudage, électricité, PDSB, RCR, etc.) se poursuivent dans les centres de formation professionnelle.

Avenue professionnelle Bureau de Granby, 425, rue Cabana, Granby (Québec) J2G 1P3, 450 378-2212 | ap@passage.qc.ca
Bureau de Cowansville, 403, rue du Sud, Cowansville (Québec) J2K 2X6, 450 266-0993 | ap@passage.qc.ca

Nous privilégions une formule hybride auprès des participantes en démarche de groupe et en individuel. Flexibilité et adaptabilité sont nos guides. D'une durée de 9 semaines, l'horaire de groupe prévoit aussi des activités spécifiques à effectuer à la maison (travail préalable ou post-activité). Plus que jamais, nous priorisons la formule à entrée continue. Nous avons adapté l'ensemble de nos phases en mettant de l'avant les compétences numériques. En appliquant les mesures sanitaires, nous sommes en mesure de maintenir l'expérimentation de métiers en milieu scolaire (ébénisterie, usinage, soudage, électromécanique, soins de santé, etc.).

ORT
OPTION RESSOURCE TRAVAIL PS. Jeunesse, 99, rue Salaberry, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 2H5, 450 377-9155 | 450 377-4949 | info@psjeunesse.org

Notre équipe travaille présentement à dynamiser le recrutement auprès des femmes. En collaboration avec les médias de notre région, nous avons profité de ces plateformes pour démystifier les métiers non traditionnels. Pour augmenter notre accessibilité et notre portée, nous sommes à créer des ateliers virtuels qui seront offerts aux participantes souhaitant rester à la maison. Nos services sont disponibles à nos bureaux, dans nos locaux adaptés aux normes sanitaires. De plus, nous nous adaptons aux besoins de nos participantes. Notre prochaine cohorte débutera le lundi, 9 novembre. Nous visons un rayonnement virtuel afin de changer le monde, « une femme à la fois ».

Options sans limite
de la Rivière-Sud Options sans limite (Place à l'emploi), 125, boul. Sainte-Foy, 3^e étage, Longueuil (Québec) J4J 1W7, 450 646-1030 | info@placealemploi.ca

Nos services pour les femmes sont toujours actifs, quoique légèrement modifiés. Nous recevons nos participantes pour des ateliers essentiels et leurs rencontres individuelles en personne. Nous offrons également des activités de groupe virtuelles afin d'assurer une continuité de services et un support adéquat. Nous avons mis en place des mesures de distanciation dans nos salles de groupe, nos bureaux et nos espaces communs. Le port du masque est obligatoire dans les déplacements. L'arrivée et le départ de chaque visiteur est aussi enregistré.

L'Orientèque
CENTRE D'ORIENTATION ET SERVICES D'INTÉGRATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE 343, boulevard Poliquin, Sorel-Tracy (Québec) J3P 7W1, 450 730-0181 | info@orientheque.ca

Notre équipe d'intervenantes s'est mobilisée en vue de déterminer les actions à entreprendre. Des rencontres téléphoniques ont été mises sur pied pour favoriser la discussion avec les participantes et des ateliers, revus et adaptés, ont été présentés en vidéoconférence. Les présentations s'effectuant en synchrone ont facilité la conciliation démarche/vie personnelle des participantes. En septembre, en respectant les normes de Santé publique en vigueur, des groupes ont eu lieu en présentiel, et ce, dans un environnement hautement sécuritaire.

LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION, UNE AVENUE POUR LES FEMMES DE LA MONTÉRÉGIE !

Saviez-vous qu'il manque actuellement plus de 13 000 travailleurs et travailleuses sur les chantiers de construction ?

Saviez-vous que selon la loi sur la relance économique du Québec, plus de 200 projets d'infrastructure publique feront sous peu l'objet de mesures d'accélération ?

LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION, PARLEZ-S'EN !

Voici la liste des établissements scolaires qui offrent les formations relatives aux métiers de la construction.

École professionnelle des métiers de Saint-Jean-sur-Richelieu : **arpentage et topographie, électricité, soudage-montage**

CFP Pierre-Dupuy : **briquetage-maçonnerie, carrelage, charpenterie-menuiserie, électricité, réfrigération, installation de revêtements souples, soudage-montage**

CFP de Châteauguay : **charpenterie-menuiserie, pose de revêtements de toiture, pose de systèmes intérieurs**

Centre régional intégré de formation Granby : **électricité**

CFP Paul-Gérin-Lajoie : **mécanique d'engins de chantier, conduite d'engins de chantier et de grues**

CFP Sorel-Tracy : **soudage-montage, mécanique industrielle de construction et d'entretien**

CFP de la Pointe-du-Lac : **soudage-montage, mécanique industrielle de construction et d'entretien**

Nova Career Centre : **welding and fitting, high-pressure welding**

CFP Châteauguay-Valley : **carpentry**

